

NEFORMALIOJO VAIKŲ ŠVIETIMO MOKYKLOS Šiaulių jaunujų techniku centras
(pavadinimas)

**2021 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS
VEIKLOS KOKYBĖS ĮSIVERTINIMO IŠVADOMS ĮGYVENDINTI**

Tobulintini veiklos rodikliai ir (ar) jų aspektai:

1. Ugdymosi tikslai, pasiekimai ir jų vertinimas (1 rodiklis)

- Rodiklio aspektas 1.3 - Teikėjas naudoja individualios vaiko pažangos, pasiekimų atpažinimo ir pažangos vertinimo sistemą. (2 lygis).
- Rodiklio aspektas 1.4 - Vaikui, baigusiam neformaliojo vaikų švietimo programą, išduodamas pažymėjimas, kuriame nurodomos jo įgytos kompetencijos (1 lygis)

2. Mokytojo kvalifikacija ir nuolatinis tobulėjimas (4 rodiklis)

- Rodiklio aspektas 4.2 - Mokytojai tikslingai tobulina bendrąsias ir specialiąsias (dalykines ir didaktines) kompetencijas. (2 lygis).

3. Personalo vadyba (7 rodiklis)

- Rodiklio aspektas 7.2 - Aiški tvarka ir procedūros dėl mokytojų pavadavimo ir darbuotojų paieškos ir įdarbinimo. (1 lygis).

Rodiklis	Rodiklio aspektas	Priemonė	Data	Atsakingas asmuo	Numatomas rezultatas	Pasiektas rezultatas
1. Ugdymosi tikslai, pasiekimai ir jų vertinimas	1.3. Teikėjas naudoja individualios vaiko pažangos, pasiekimų atpažinimo ir pažangos vertinimo sistemą.	1. Organizuotas Mokytojų tarybos posėdis tema „Mokinio individualios pažangos matavimo problemos, pasidalinimas gerąja patirtimi“.	2021 m. spalio	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui	90 % dalyvaujančių mokytojų patobulins savo profesines kompetencijas.	Mokytojų tarybos susirinkimo protokolas Nr. 3 2021-10-08
		2. Patobulintas Šiaulių jaunujų techniku centro mokinio individualios pažangos ir pasiekimų vertinimo ir skatinimo tvarkos aprašas.	2021 m. lapkritis	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokytojai	Patikslinti vertinimo kriterijai, padedantys matuoti mokinių asmeninę pažangą.	Įgyvendinta. Direktoriaus įsakymas Nr. P-22 2021-03-31

		3. Sukurtas mokinio pažangos (įsi)-vertinimo įrankis, padėsiantis tiksliau apibrėžti pasiektus rezultatus.	2021 m. gruodis	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokytojai	Sukurtas įrankis leis matyti ir sekti kiekvieno mokinio minkštųjų ir kietųjų kompetencijų ūgtį. Šis įrankis bus orientuotas ne į kiekybinius, bet į kokybinius ugdymo proceso rodiklius, siekiant ugdymo proceso optimizavimo ir efektyvumo.	Perkeltas į 2022 metus
		4. Mokytojų pedagoginės veiklos stebėjimas ir vertinimas. Rezultatų aptarimas individualiai.	2021 m.	Direktorius ir pavaduotoja ugdymui	Daugiau, nei trečdalis mokytojų taiko pamatuojamus pažangos ir pasiekimų kokybės vertinimo kriterijus.	Įgyvendinta. Direktoriaus įsakymas Nr. P-81 2021-11-17
		5. Mokinių pastangų ir pasiekimų stebėjimas ir viešinimas Centro tinklapyje, Centro naujienlaiškyje „Atradimų fabrikas“ bei FB paskyroje.	Nuolat	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokytojai	Didės mokinių mokymosi motyvacija	6 Naujienlaiškiai „Atradimų fabrikas“. Naujienlaiškis leidžiamas kas du mėn., talpinamas www.techsiauliai.lt Facebooko paskyroje, siunčiama tėvams. Atnaujintas tinklalapio dizainas, nuolat talpinamos naujienos.
	1.4. Vaikui, baigusiam neformaliojo vaikų švietimo programą, išduodamas pažymėjimas, kuriame nurodomos jo įgytos kompetencijos	1. Patobulintas Šiaulių jaunųjų technikų centro mokinio individualios pažangos ir pasiekimų vertinimo ir skatinimo tvarkos aprašas.	2021 m. rugsėjis	Direktoriaus pavaduotoja ugdymui	Patvirtinta ŠJTC neformaliojo vaikų švietimo pažymėjimo forma. 2021-11-03 direktoriaus įsakymas Nr. P-77	Įgyvendinta. Direktoriaus įsakymas Nr. P- 79 2021-11-05

4. Mokytojo kvalifikacija ir nuolatinis tobulėjimas.	4.2. Mokytojai tikslingai tobulina bendrąsias ir specialiąsias (dalykines ir daktines) kompetencijas.	1. Numatyta įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo strategija	2021 m. Kovas - balandis	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokytojai	<p>1. Atliktas įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio tyrimas.</p> <p>2. Sudarytas įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planas.</p> <p>3. Parengtas kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašas.</p>	<p>Įgyvendinta 2021-02</p> <p>Įgyvendinta. Direktorius įsakymas Nr. P-9, 2021-02-02</p> <p>Įgyvendinta. Direktorius įsakymas Nr. P-49 2020-12-30</p>
		2. Sudaryti galimybes Centro pedagoginiams darbuotojams tobulinti profesinę kvalifikaciją.	2021 m.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokytojai	<p>1. Tobulinant pedagogų profesines ir bendrąsias kompetencijas, 100 proc. panaudotos kvalifikacijos tobulinimui skirtos lėšos.</p> <p>2. 16 mokytojų dalyvavo 30 - yje mokytojų kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.</p> <p>3. Organizuotas praktinis seminaras „STEAM ugdymo taikymas neformaliajame švietime“: 80 proc. centro mokytojų dalyvavo STEAM kompetencijų tobulinimo seminare.</p> <p>4. Visi pedagogai ir vadovai įsivertina 2020–2021 m. m. veiklą, parengia profesinio tobulėjimo užduotis 2021–2022 m. m.</p>	<p>Įgyvendinta 100 % panaudotos kvalifikacijos tobulinimo lėšos</p> <p>Įgyvendinta. Direktorius įsakymas Nr. P-9, 2021-02-02</p> <p>Įgyvendinta. Direktorius įsakymas Nr. P-65a, 2021-10-05</p> <p>Įgyvendinta 2021-09, parengtos mokytojų įsivertinimo protokolai</p>

		3. Sudarytos galimybės mokytojams neturintiems pedagoginio išsilavinimo baigti pedagoginių – psichologinių žinių kursą.	2021 m. kovas - gegužė	Direktorius, pavaduotoja ugdymui	3 pedagogai baigs pedagoginių – psichologinių žinių kursą ir įgys PPŽKP	3 mokytojai įgijo PPŽKP - Simona Bukanktaitė, Reinaldas Šulsis, Simona Umaraitė
		4. Pagalbos pedagogams, turintiems nedidelę pedagoginę patirtį, teikimas.	Nuolat	Direktorius, pavaduotoja ugdymui, patirtį turintys pedagogai	1. Mokytojų integravimas į Centro ugdymo procesą, jų veiklos kokybės gerinimas.	Įgyvendinta Šiaulių jaunųjų technikų centro darbuotojų, turinčių nedidelę pedagoginę patirtį, adaptacijos tyrimas, rezultatų aptarimas direkciname pasitarime, tolimesnės pagalbos teikimo aptarimas, strategijos numatymas 2021-11
		5. Centro mokytojų dalyvavimas tarptautiniuose projektuose pagal Erasmus+ programą	2021 m.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui	1. Įgyvendinamas tarptautinis projektas “Mind over Matter” pagal ES Erasmus + programą. 2. Dalyvavimas tarptautiniuose mokymuose pagal ES Erasmus + programą: <ul style="list-style-type: none"> • „Language is a Key“ Lenkijoje (1 darbuotojas) • „What the Duck“ (2 darbuotojai) • “Reimaging Youth with Lego serious Play” Maltoje (2 darbuotojai) • „Theatre-connection betveentraditions and modern 	Įgyvendinta 2021-08-23 – 26 Įgyvendinta 2021-06-06 – 12 Įgyvendinta 2021-08-15 Įgyvendinta 2021-09-18 – 26 Įgyvendinta 2021-09-21 – 27

					<ul style="list-style-type: none"> world“ (1 darbuotojas) • „STEAM education and learning by Robotics, 3D and Mobile technologies FabLab SchoolNet“ (1 darbuotojas) • „Augmented reality“ (1 darbuotojas) • „Into the wild“ (1 darbuotojas) • „Going out there“ (3 darbuotojai) 	<p>Įgyvendinta 2021-09-27 – 10 -01</p> <p>Įgyvendinta 2021-09-19 – 25</p> <p>Įgyvendinta 2021-10-11 – 17</p> <p>Įgyvendinta 2021-10-28 – 11-06</p>
		6.Centro bendruomenės narių dalijimasis gerąja patirtimi bendraujant ir bendradarbiaujant tarpusavyje, su miesto ir šalies ugdymo įstaigų mokytojais.	2021 m.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui	<p>1.90% mokytojų dalyvaus Centro projekte „Kolega-kolegai“</p> <p>2. Mokytojų tarybos posėdis „STEAM kompetencijų ugdymas neformaliajame švietime: centro mokytojų geroji patirtis“. Gerosios patirties sklaida STEAM ugdymo srityje.</p> <p>3. Dalyvavimas tarptautinėje STEAM konferencijoje EdStart Šiauliai – 2 Centro mokytojai skaitys pranešimus konferencijoje.</p> <p>4. Metodinės dienos „Netradicinės priemonės šiandieniniame STEAM ugdyme“, renginys skirtas šalies pedagogams. 6 Centro mokytojai organizuos praktines dirbtuves.</p>	<p>Įgyvendinta</p> <p>Mokytojų susirinkimo protokolas Nr. 4 2021-11-08 Pranešimus skaitė 8 mokytojai</p> <p>Įgyvendinta. Direktoriaus įsakymas Nr. P-65a, 2021-10-05 Pranešimus skaitė 3 darbuotojai.</p> <p>Įgyvendinta. Direktoriaus įsakymas Nr. P-64a, 2021-10-01 Pranešimus skaitė 6 mokytojai</p>

7. Personalo vadyba	7.2 Aiški tvarka ir procedūros dėl mokytojų pavadavimo ir darbuotojų paieškos ir įdarbinimo.	1 Patobulinta Šiaulių jaunųjų technikų centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistema ir Šiaulių jaunųjų technikų centro darbo tvarkos taisyklės.	2021 m.	Direktorius	Darbuotojai supažindinti su atnaujintomis darbo tvarkos taisyklėmis ir atnaujinta darbuotojų apmokėjimo sistema.	Atnaujintos ŠJTC darbo tvarkos taisyklės, direktoriaus įsakymas Nr. P – 59, 2021- 09-10, P – 59. Atnaujinta ŠJTC darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, direktoriaus įsakymas Nr. P – 10, 2021-02-02
----------------------------	--	---	---------	-------------	--	---